

正峰会グループ 女性活躍推進 行動計画

女性がさらに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画案を策定する。

① 計画期間 2018年4月1日 ～ 2023年3月31日

② 内 容

目標1 職員一人当たりの月平均残業時間を5時間以下にする。

<対策> 2018年4月～

- ① 各事業所一人当たりの平均残業時間の周知
- ② 毎月一人当たりの平均残業時間の算出

目標2 対象となる男女職員に対して管理職強化のための研修を実施する。

<対策> 2018年度～

- ① 研修プログラムの検討
- ② 参加者の選出
- ③ 研修の実施